

平成 27 年 2 月 13 日

## 株式会社ユーエイ 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 内容

< 目標 1 >

・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

< 対策 >

平成 27 年 4 月～ ・管理職を対象とした研修の実施

平成 28 年 4 月～ ・社内報・イントラネット等による周知・啓発の実施

< 目標 2 >

・所定外労働時間を現状よりも改善する。

< 対策 >

平成 27 年 4 月～ ・所定外労働の実態の把握

平成 29 年 4 月～ ・ノー残業デーを設定・実施し、残業時間の抑制を図る  
(月 1 回、週 1 回など)

< 目標 3 >

・妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員のための相談窓口を設置する。

< 対策 >

平成 27 年 4 月～ ・パンフレット作成、社内報・イントラネット等による従業員への周知・従業員向け説明会開催・相談員・管理職の研修の実施

< 目標 4 >

・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

< 対策 >

平成 27 年 4 月～ ・パンフレット作成、社内報・イントラネット等による従業員への周知・従業員向け説明会開催・相談員・管理職の研修の実施