

株式会社ユーエイ 行動計画

【目的】

社員が仕事と子育てを両立させる事ができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できる環境を整備する。また、次世代育成支援について社員全体での理解を深め、仕事と性格の調和を図り働きやすい雇用環境を整備する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年4月1日～2024年3月31日までの4年間

2. 内容

【目標 1】

・所定外労働時間を現状よりも改善する。

<対策>

2020年4月～ ・所定外労働の実態の把握

2021年4月～ ・ノー残業デーを設定・実施し、残業時間の抑制を図る
(月1回、週1回など)

【目標 2】

・子供が生まれたときの特別休暇の取得率を90%以上にする

<対策>

2020年4月～ ・特別休暇の取得実態の把握

2020年10月～ ・従業員向けパンフレットの配布などを行い取得の推進を図る